


Министерство образования и науки Республики Дагестан
Профессиональное образовательное учреждение
«Гуманитарно-педагогический колледж»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ПОУ «ГПК»

Я.М. Ханмагомедов
_____ 20__ г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Профессиональном образовательном учреждении «Гуманитарно-педагогический колледж»

Рассмотрено и одобрено

Решением Педагогического совета ПОУ
«Гуманитарно-педагогический колледж»

Протокол № 22 от «24» _____ 12 2018 г.

Махачкала
2018

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Профессиональном образовательном учреждении «Гуманитарно-педагогический колледж» (далее - Положение), определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Профессиональном образовательном учреждении «Гуманитарно-педагогический колледж» (далее соответственно - педагогические работники, Колледж), и заключение с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749; Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»; Разделом «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н; Профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2015 № 608н; Уставом Колледжа.

1.3. К педагогическим работникам относятся: преподаватели, старшие преподаватели.

1.4. Положение в части избрания по конкурсу распространяется на преподавателей, старших преподавателей.

Настоящее Положение не распространяется на должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, - председателям ПЦК и заведующих отделениями, председателям УМС.

1.5. Трудовой договор на замещение должности педагогического работника Колледжа в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации может заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, не превышающий трех лет.

1.6. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в Колледже, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу (выборы) на замещение соответствующей должности.

1.7. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Колледже без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место

работы, - до выхода этого работника на работу.

1.8. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

Указанные педагогически работники по решению конкурсной комиссии Колледжа проходят аттестацию один раз в три года на заседании Конкурсной комиссии Колледжа.

1.9. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Колледжа или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении (ПЦК) или при переводе в другое структурное подразделение (ПЦК) до окончания срока трудового договора.

1.10. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по проведенному состоявшемуся конкурсу Конкурсной комиссией Колледжа лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Колледже, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

1.11. К участию в конкурсе (выборах) на замещение должностей педагогических работников допускаются работники Колледжа, а также лица, не являющиеся ими, профессиональная подготовка которых соответствует установленным квалификационным и иным требованиям.

1.12. Конкурс (выборы) на замещение должностей педагогических работников проводится на заседании Конкурсной комиссии Колледжа.

1.13. Датой проведения конкурса (выборов) является дата заседания Конкурсной комиссии Колледжа, на котором рассматриваются кандидатуры претендентов, и происходит процедура голосования по вопросу избрания на должность педагогического работника.

1.14. Претенденты вправе присутствовать на заседаниях ПЦК и Конкурсной комиссии Колледжа, рассматривающих кандидатуры.

2. Квалификационные требования

2.1. Требования к квалификации претендентов на замещение должностей педагогических работников предусмотрены разделом «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н и:

- *Преподаватель*: Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы;

- *старший преподаватель*: высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук или ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) стаж научно-

педагогической работы не менее 1 года;

2.2. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Конкурсной комиссии Колледжа назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

2.3. Дополнительные требования к квалификации претендентов могут быть указаны в объявлении о конкурсе с учетом особенностей научно-педагогической работы по замещаемой должности, а также в соответствии с требованиями в рамках ПЦК:

- Наличие рабочей программы дисциплины или модуля планируемого к преподаванию;
- Наличие портфолио по схеме ПЦК.

3. Порядок избрания по конкурсу на должности педагогического работника

3.1. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется директором (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

3.2. Информация об объявлении конкурса с перечнем вакантных должностей педагогических работников объявляется директором Колледжа (уполномоченным им лицом) и размещается не менее чем за два месяца до даты его проведения на официальном сайте Колледжа.

3.3. Не менее, чем за два месяца по представлению отдела кадров на официальном сайте Колледжа размещаются объявления фамилий и должностей педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора. Эта информация также доводится до сведения заведующих отделениями, председателей ПЦК и педагогических работников.

3.4. В объявлении о проведении конкурса на сайте Колледжа указываются:

- Полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее требования);
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Колледжа);
- место и дата проведения конкурса.

3.5. В Колледже создаются условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

3.6. Дата окончания приема заявок определяется организацией и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения объявления на сайте Колледжа.

3.7. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Колледж до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Колледжем, к конкурсу не допускаются.

3.8. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

3.9. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

3.10. Конкурсная комиссия Колледжа вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

3.11. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

3.12. Решение по конкурсу принимается Конкурсной комиссией Колледжа путем тайного голосования и оформляется протоколом.

3.13. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Конкурсной комиссии Колледжа от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава Конкурсной комиссии Колледжа.

3.14. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся, а победитель - не определенным.

3.15. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

3.16. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.17. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

3.18. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

3.19. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более трех лет.

3.20. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более трех лет или на неопределенный срок.

3.21. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

4. Заключение, изменение и прекращение трудового договора

4.1. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на замещение данных должностей в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

Указанные педагогические работники проходят в установленном порядке аттестацию один раз в три года.

4.2. После заключения с работником трудового договора издается приказ директора о приеме на соответствующую должность педагогического работника.